



Führungskräfte-Entwicklung

S\ETYS

Enabling people and organizations



Jedes Unternehmen ist so gut wie seine Führungskräfte.

In Zusammenarbeit mit IMAP, Beratungsgesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung bietet SveTys – Uta Schulz Entwicklungsprogramme für (Nachwuchs-) Führungskräfte, die in Modulen individuell für jedes Unternehmen, jede Organisation und öffentliche Verwaltungen maßgeschneidert werden.

Die Führungskräfteentwicklung befähigt, Führungskräfte, Personal- und Projektverantwortliche, ihre Mitarbeiter zu Engagement und Leistungsbereitschaft zu motivieren und gleichzeitig das Unternehmen oder die Organisation weiter zu entwickeln.

Teilnehmende an Führungskräfteentwicklungs-Maßnahmen erarbeiten sich Grundlagen von

- Führungsaufgaben
- Führungsstilen
- Führungsrollen
- Kommunikationsmodelle
- Motivationstheorien
- Konfliktlösungsansätze

und entwickeln durch Selbstreflexion, Perspektivwechsel und Lernpartnerschaften einen individuellen und authentischen Führungsstil, um das Unternehmensziel im Auge zu behalten, ihre Mitarbeiter sinngebend zu motivieren und ihre Aufgaben mit Bravour und Spaß an der Arbeit erfüllen zu können.

Mitarbeiter kommen wegen des Unternehmens, sie gehen wegen der Führungskräfte – beugen Sie vor.



