



Interkulturell coaching för Tyskland

SV'ETYS

Enabling people and organizations



Interkulturell träning för Tyskland – Interkulturell coachning för Tyskland

De skandinaviska länderna Danmark, Norge och Sverige är internationellt sett framgångsrika liksom Tyskland. Men vägen till framgång skiljer sig på grund av olik kulturell prägel.

Om dina skandinaviska kollegor eller medarbetare inte känner till skillnaderna i den tyska affärskulturen jämfört med sin egen kultur, och vilka orsaker som ligger bakom är det tyvärr mycket vanligt att detta leder till missförstånd, att samarbetet inte fungerar friktionsfritt och att det slutligen kan leda till att samarbetet avbryts.

Interkulturell kompetens för Tyskland ger dig och dina skandinaviska kollegor och medarbetare nyckeln till framgång.

Målet med interkulturell coachning för Tyskland

Du och dina skandinaviska kollegor och medarbetare lär känna den tyska kulturen – det som finns ”under ytan”. Samtidigt reflekterar deltagarna över sina egna tänk- och handlingsmönster och kan därför komma fram till helt nya synvinklar

Så kan deltagarna

- samarbeta friktionsfritt inom tysk-skandinaviska team
- få en friktionsfri interkulturell kommunikation (även med andra kulturer)
- leda (interkulturella) projekt friktionsfritt och framgångsrikt
- fatta de rätta besluten för den tyska marknaden
- förhandla framgångsrikt med tyskar
- kommunicera framgångsrikt med tyska medarbetare, kunder och affärspartners
- få nya synvinklar och nya lösningsmetoder
- upptäcka konflikter i god tid och finna passande lösningar
- undvika respektive minska ”kulturkrockar”
- förebygga felinvesteringar.

Målgrupp för en interkulturell workshop för Tyskland

En interkulturell träning eller workshop för Tyskland är tänkt för skandinaver som ska samarbeta med tyskar eller som ska flytta till Tyskland. Workshopen blir då till en förberedelsekurs för Tyskland.

I en interkulturell workshop för Tyskland deltar upp till 12 personer.

Målgrupp för en interkulturell coachning för Tyskland

En interkulturell coachning för Tyskland är främst tänkt för personer som vill diskutera frågor intensivt och individuellt om den tyska marknaden eller som önskar förbereda sig individuellt inför en flyttning till Tyskland (förberedelsekurs för Tyskland) för att arbeta där.



Coachning, träning eller workshop för Tyskland?

Målet, situationen och antalet deltagare bestämmer formatet: interkulturell coachning, interkulturell träning, interkulturell workshop, interkulturell teambildning eller impuls referat – varje format har sina för- och nackdelar. Vi väljer det format som passar dig bäst och skräddarsyr innehållet för dina behov.

Innehåll i en interkulturell coachning, träning eller workshop för Tyskland

En interkulturell workshop för Tyskland hjälper deltagarna att förstå hur de själva är kulturellt präglade och vad detta innebär för det egna arbetssättet, det egna tänk- och handlingsmönstret.

Deltagarna lär sig den tyska kulturella präglingen och kan jämföra den med sin egen. I helhetssyn lär de sig att förstå det tyska arbetssättet samt tänk- och handlingsmönstren och den tyska världs- och människobilden.

Innehållet i en interkulturell träning för Tyskland kommer att diskuteras med uppdragsgivaren och deltagarna. Vanligtvis får deltagarna en frågeblankett där de tar upp individuella frågor som önskas.

En interkulturell träning för Tyskland respektive en interkulturell coachning för Tyskland kan t.ex. omfatta följande ämnen

- folk och länderna
- historia, näringsliv, samhälle och politik.

Deltagarna sensibiliseras för

- den tyska kulturen samt för tyska tänk- och handlingsmönster
- hur de själva är kulturellt präglade
- hur interkulturell kommunikation kan utvecklas
- vilka processer som kan uppstå i interkulturellt samarbete.

De upplever själva vad kulturella aspekter har för följder för

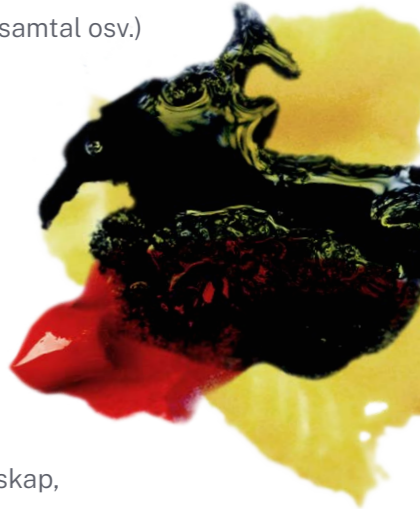
- iakttagelseförmågan, tänkesätt, känslor och beteende
- bedömning och tolkning av signaler och situationer
- affärskultur i Tyskland
 - (interkulturell) kommunikation (möten, presentationer, feedback, utvecklingssamtal osv.)
 - ledarskap och hierarkier
 - förhandlingar
 - teamarbete
 - beslutsfattning
 - projektmanagement
 - hantering av konflikter, konfliktmanagement
 - organisation
 - marknadsföring
 - förväntningar på företag.

I själva träningen lär sig deltagarna

- att gå till väga på ett lämpligt sätt i samarbete med interkulturella team (ledarskap, kommunikation, förhandlingar, osv.)
- att upptäcka och att undvika eventuella konflikter
- att kreativt handskas med olika lösningsansatser
- vett och etikett i interkulturella sammanhang
- small talk och tabubelagda ämnen
- Do's and Don'ts för att undvika att trampa i klaveret

Metoder i en interkulturell träning eller workshop för Tyskland

Träning, coaching och workshoppar rättar sig efter uppdragsgivarens mål. Undervisningen gestaltas med helhetssyn, omväxlande och i samspel med deltagarna så att de själva upplever de olika synvinklarna, tänkesätten och handlingsmönstren och för att själv kunna komma fram till nya, spännande kunskaper.





Metoderna är underhållande, omväxlande, interaktiva och varieras med

- individuella uppgifter
- övningar i små grupper
- utbyte av erfarenheter
- korta föreläsningar
- gruppdiskussioner
- best practice och fallstudier
- små tester
- rollspel
- simulationer samt
- analyser av videosekvenser

När rekommenderas en interkulturell workshop för Tyskland?

En interkulturell workshop för Tyskland rekommenderas speciellt när du som dansk, svensk eller norrman eller när dina kollegor och medarbetare vill samarbeta med Tyskland framgångsrikt och på lång sikt. Men speciellt

- innan du startar företag på den tyska marknaden
- innan eller när du ska köpa företag i Tyskland
- när du samarbetar med tyskar i projekt
- när ditt företag fusionerar med ett tyskt
- när förändringsprocesser påbörjas och ska utvecklas på ett hållbart sätt
- innan du ska börja arbeta i Tyskland eller med tyskar
- innan du ska arbeta i eller samarbeta med ett tyskt team
- som integrationshjälp medan du sätter in dig i ditt nya jobb i Tyskland
- när du börjar få känslan att den interkulturella kommunikationen mellan tyska och skandinaviska kollegor inte är friktionsfri
- när du tror en konflikt börjar pyra
- för dig som har nyckelfunktion på ett tyskt-skandinaviskt företag och vill ta vara på potentialen som finns i internationella team.



